



Aalto University  
School of Economics

# *Verkostomainen työskentely*

Timo Järvensivu, KTT, tutkija,  
verkostojohtamisen asiantuntija  
Aalto-yliopiston kauppakorkeakoulu

Järkevää lääkehoitoa moniammatillisesti – seminaari terveydenhuollon toimijoille  
11.4.2013

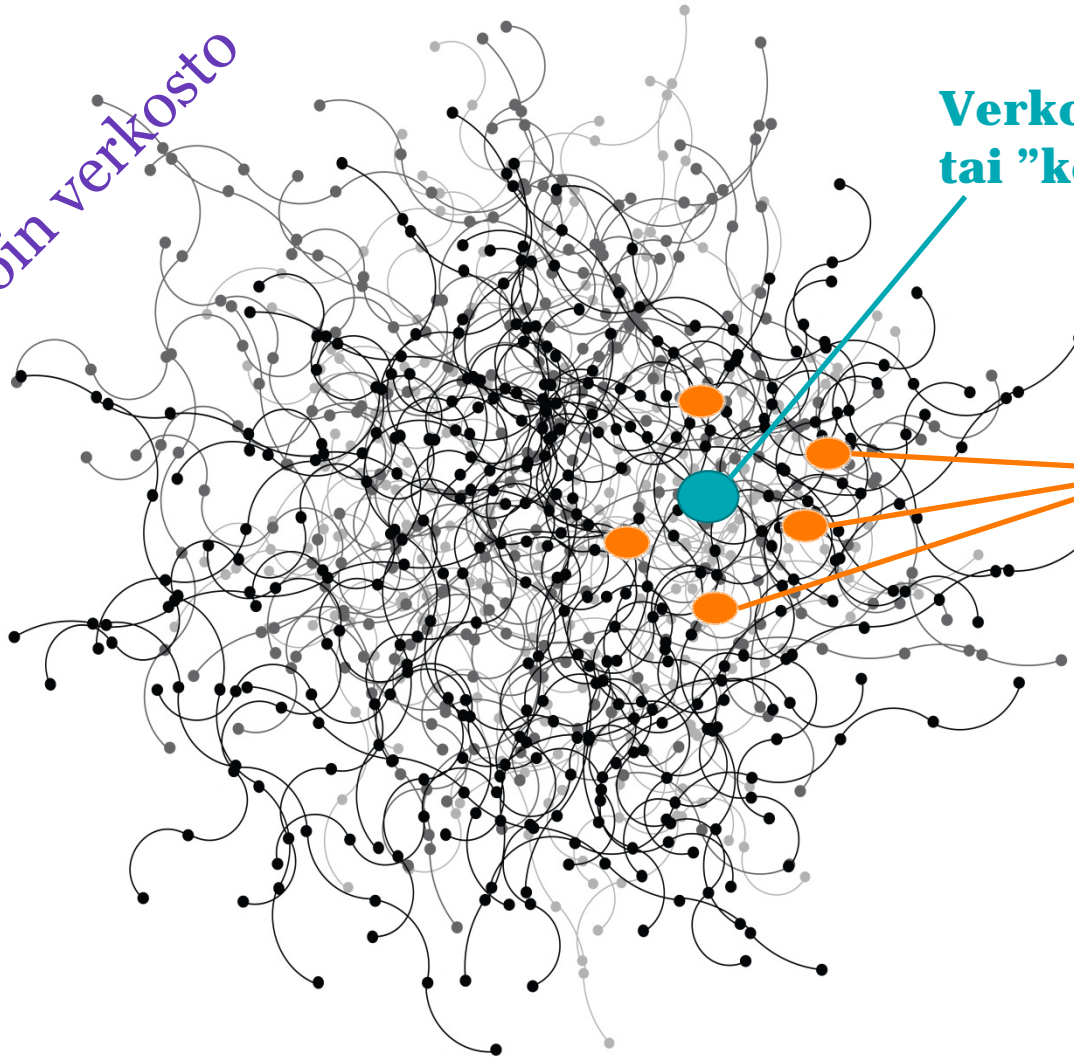


# Lähtökohtana avoin verkostoituminen (verkot *"ovat"* – niitä ei *"luoda"*)

Avoim verkosto

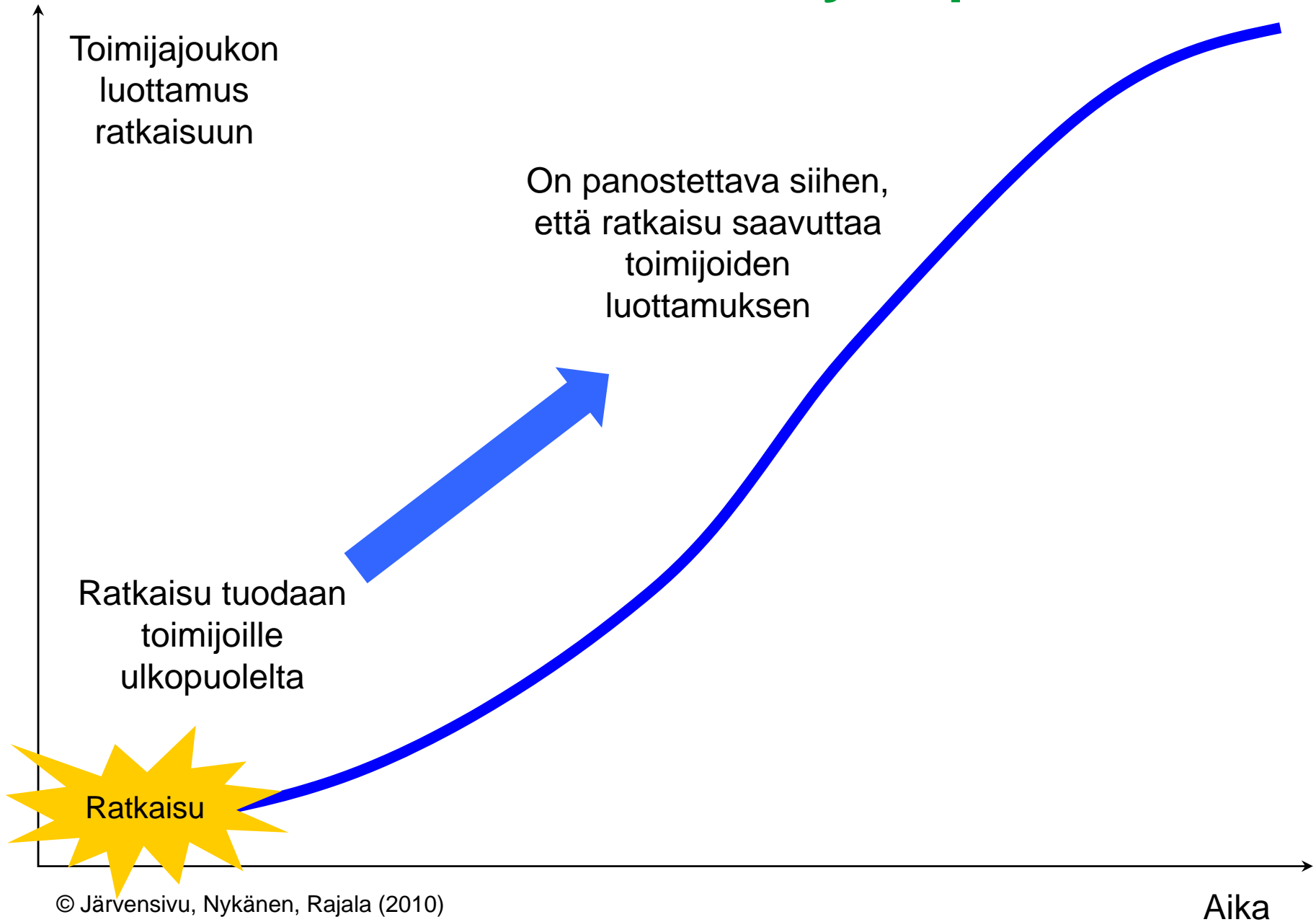
Verkoston "johtaja"  
tai "koordinaattori"

"Ydinverkostoa"

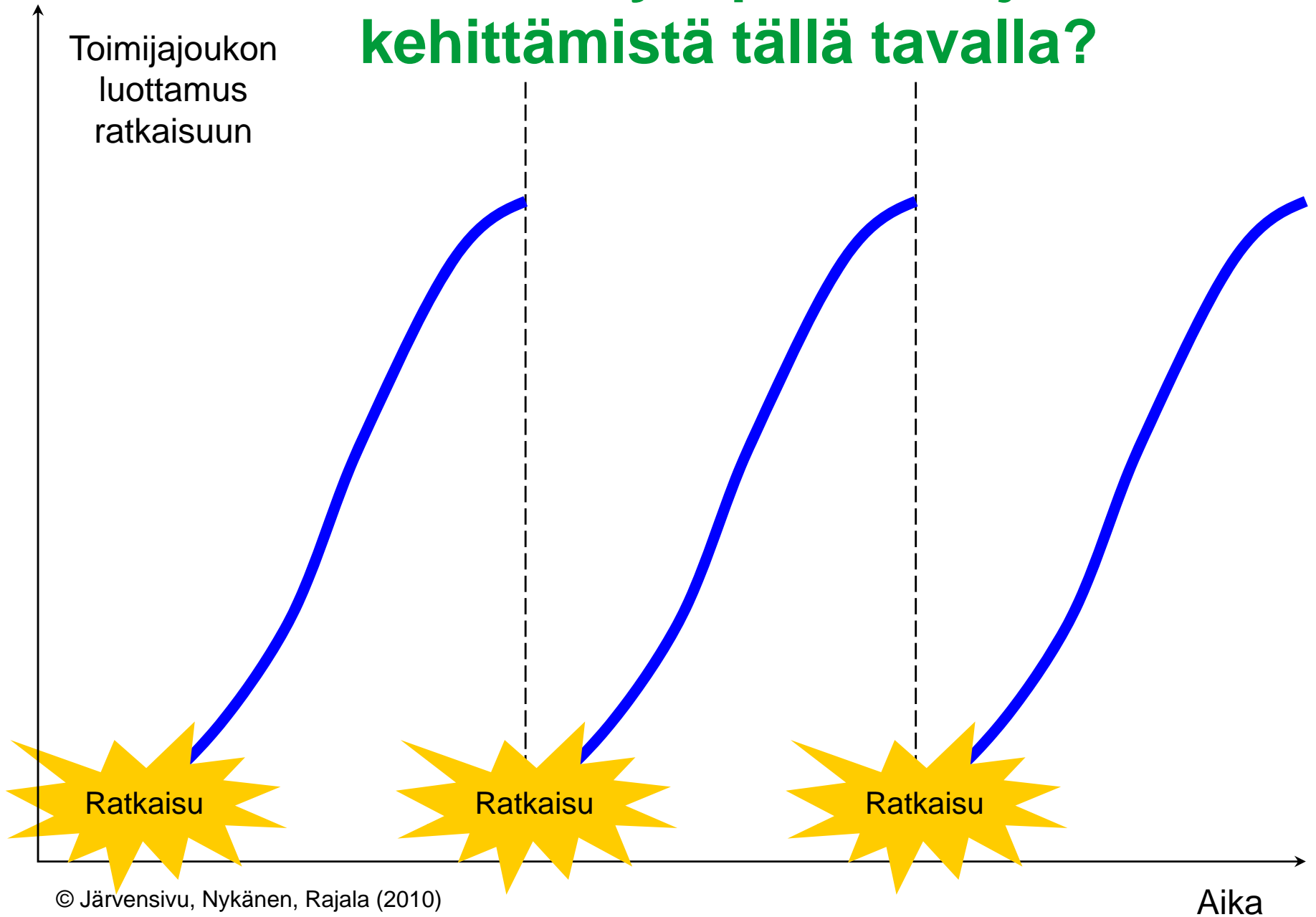


A?

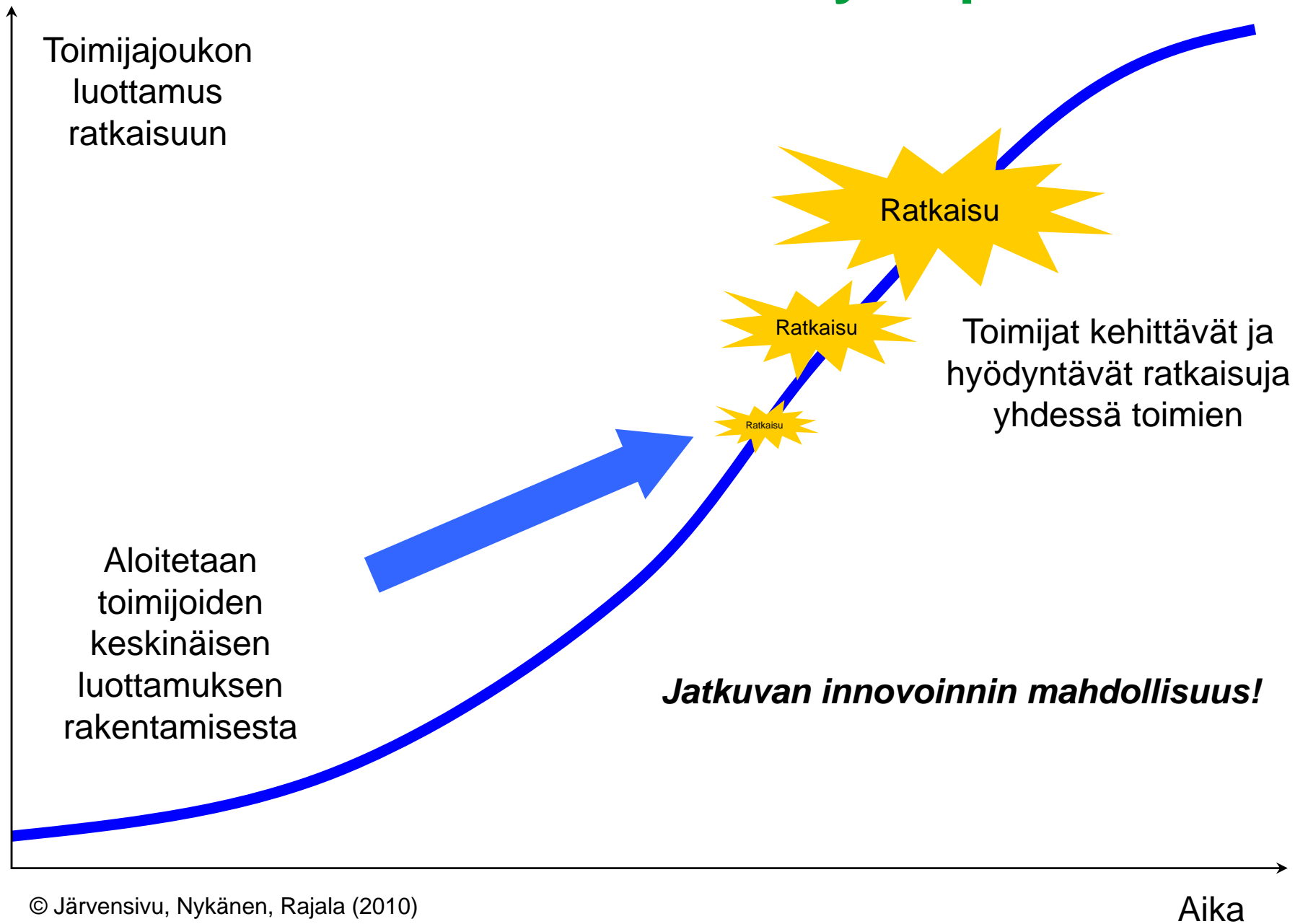
# Perinteinen kehittämistyön prosessi



# Haaste: Miten ylläpidetään jatkuvaa kehittämistä tällä tavalla?

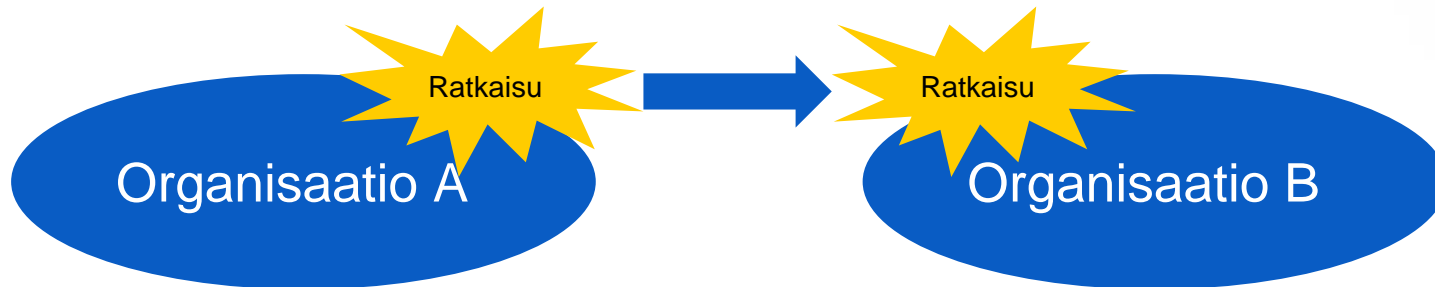


# Verkostoituva kehittämistyön prosessi

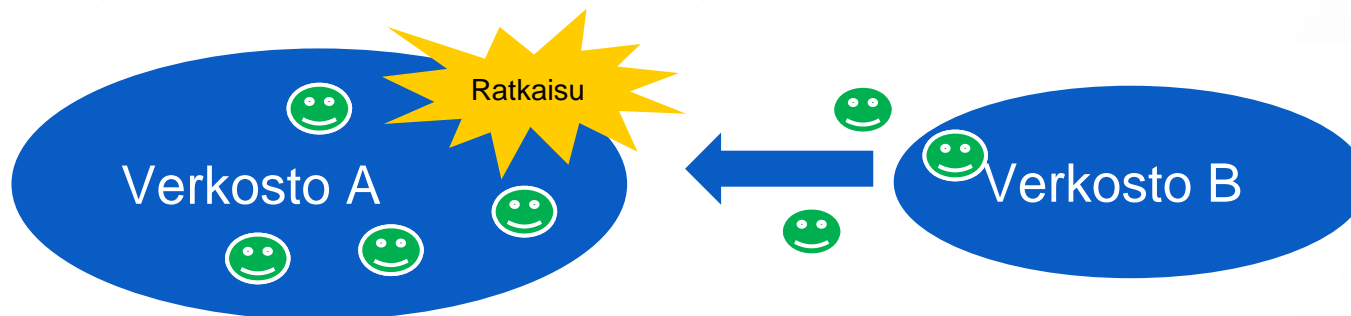


# Miten innovaatiot leviävät?

**Valtavirran käsitys:** ratkaisu kehitetään ensin organisaatiossa A ja sitten se levitetään organisaatioon B



**Todellisuus:** verkosto A kehittää ratkaisun ensin ja sitten verkoston B toimijat innostuvat verkostosta A ja omaksuvat sen ratkaisumallit



# U-teoria: Johtaminen tulevaisuudesta käsin samalla kun tulevaisuus muodostuu (Scharmer 2007)



Ensimmäinen taso: rutiini  
*"Näinhän on aina tehty"*

Haaste



Ratkaisu



# U-teoria: Johtaminen tulevaisuudesta käsin samalla kun tulevaisuus muodostuu (Scharmer 2007)



Ensimmäinen taso: rutiini  
*"Näinhän on aina tehty"*

Haaste

Ratkaisu

Toinen taso: avoin mieli  
*"Toimitaan faktojen pohjalta"*





# U-teoria: Johtaminen tulevaisuudesta käsin samalla kun tulevaisuus muodostuu (Scharmer 2007)



Ensimmäinen taso: rutiini  
*"Näinhän on aina tehty"*

Haaste

Ratkaisut

Toinen taso: avoin mieli  
*"Toimitaan faktojen pohjalta"*

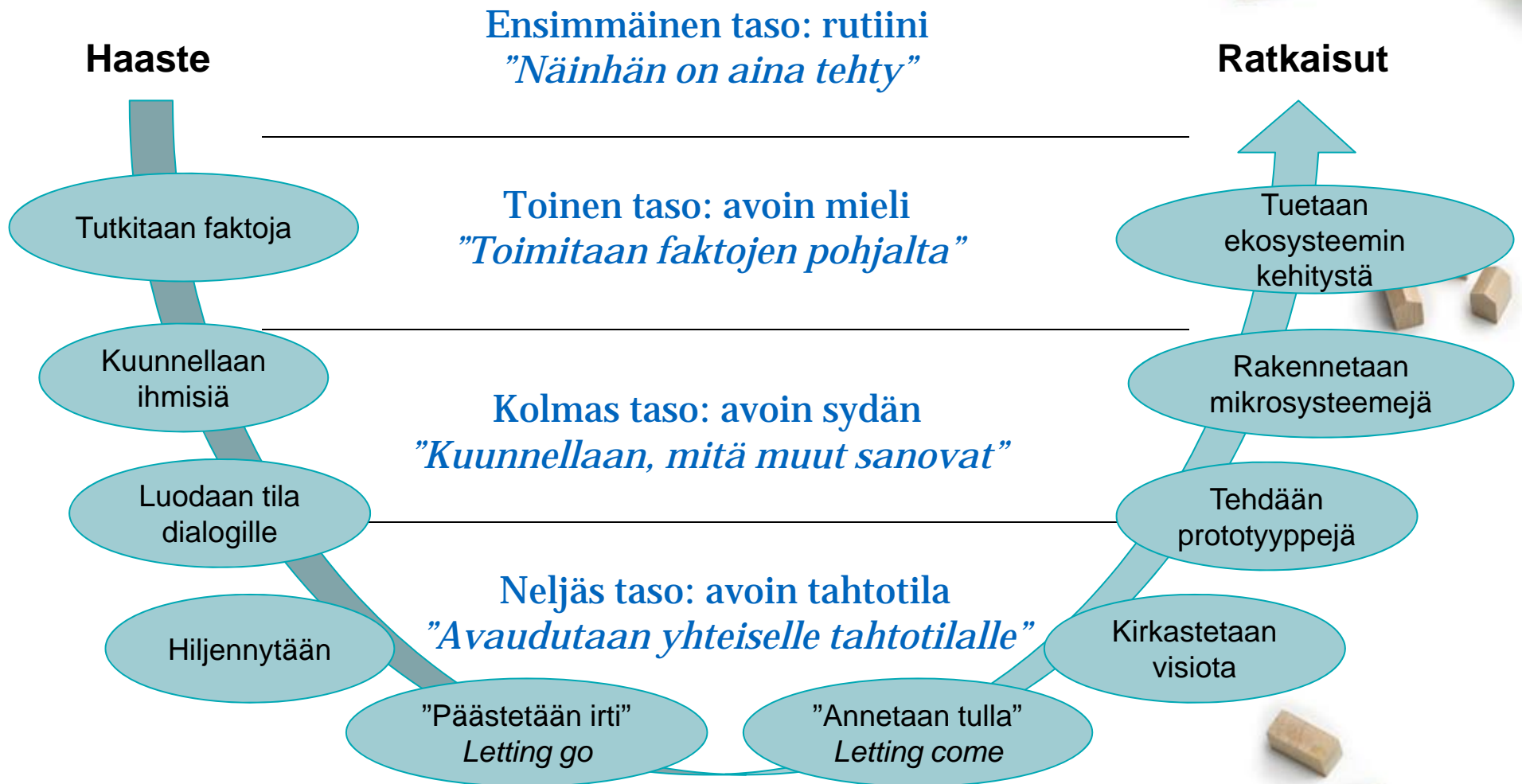
Kolmas taso: avoin sydän  
*"Kuunnellaan, mitä muut sanovat"*



# U-teoria: Johtaminen tulevaisuudesta käsin samalla kun tulevaisuus muodostuu (Scharmer 2007)



# U-teoria: Johtaminen tulevaisuudesta käsin samalla kun tulevaisuus muodostuu (Scharmer 2007)



# Seuraavaksi ohjelmassa verkostomaista työskentelyä

12.30

Kahvi

13.00

POSTERINÄYTTELY: Kehittämisen verkoston paikallisten toimintamallien esittely ja arviointi – hyviä käytänteitä lääkehoidon järjeistämistä

14.30

Yhteinen keskustelu ja yhteenveto – miten kehittämistyötä jatketaan ja miten verkostona eteenpäin?

15.30

Tilaisuuden päätös



Olemme täällä:  
Seminaarisali 2

Sisäänkäynti

# Työskentelyn eteneminen

12.30 Kahvi ja vapaata tutustumista postereihin

13.00 Ohjattua tutustumista postereihin

- Ensimmäinen kellon kilistys: Siirry posterille, josta haluat aloittaa. Muodostakaa noin 10 henkilön ryhmät kunkin posterin ympärille niin, että kaikilla postereilla on vieraita. Kun ryhmät ovat asettuneet, posterin esittelijä aloittaa esittelyn (noin 5 min) ja sen jälkeen vapaata kommentointia (noin 5 min).
- Seuraavat kellon kilistykset: Siirtykää ryhmänä seuraavalle posterille, missä posterin esittely (noin 5 min) ja kommentoinnit (noin 5 min).
- Kaikki ehtivät vieraila ohjatun työskentelyn myötä (noin) viidellä posterilla.

14.00 Vapaata tutustumista postereihin

14.30 Palaamme takaisin yhteiseen keskusteluun Seminaarisali 2:een