



Aalto University
School of Economics

Verkostomainen työskentely

Timo Järvensivu, KTT, tutkija,
verkostojohtamisen asiantuntija
Aalto-yliopiston kauppakorkeakoulu

Järkevää lääkehoitoa moniammatillisesti – seminaari terveydenhuollon toimijoille
11.4.2013

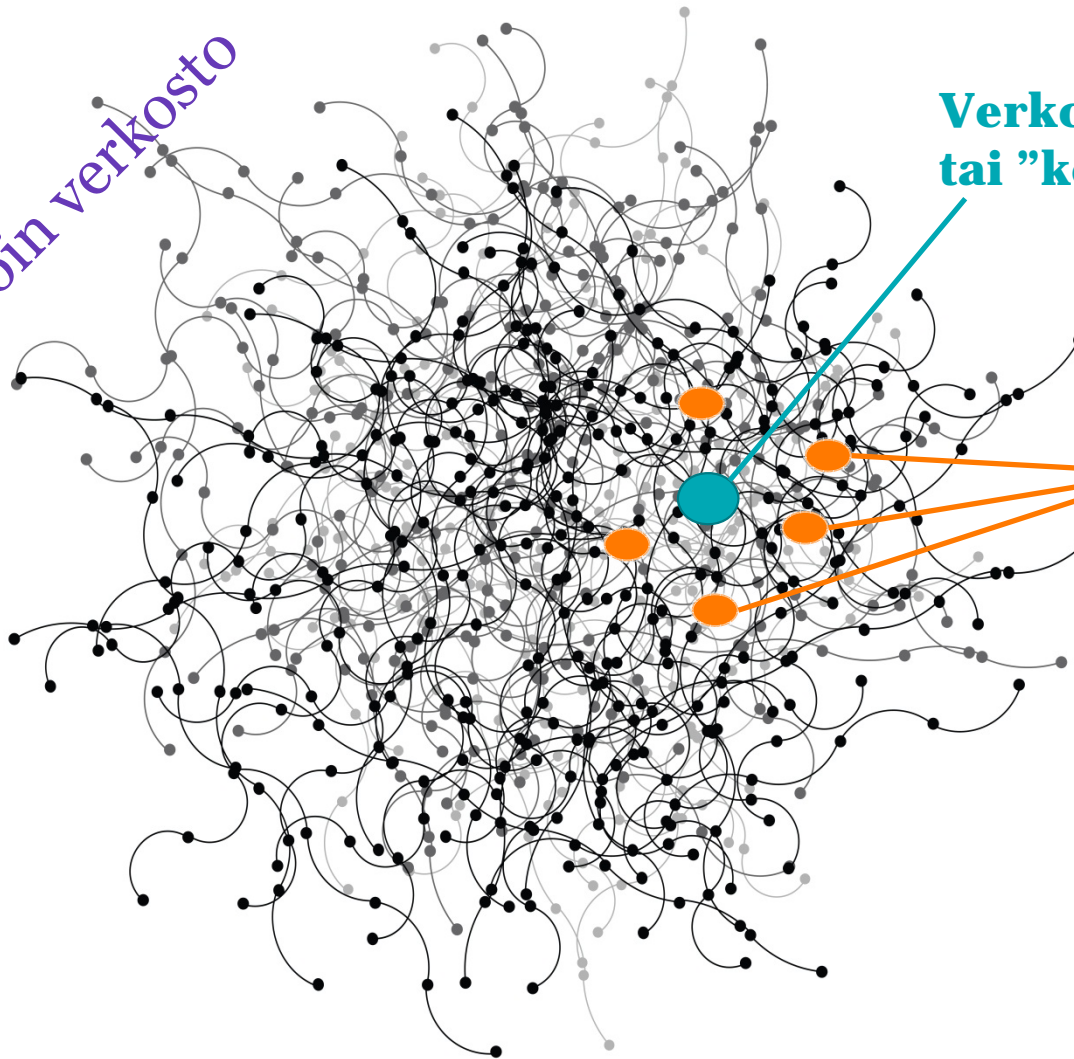


Lähtökohtana avoin verkostoituminen (verkot *"ovat"* – niitä ei *"luoda"*)

Avoim verkosto

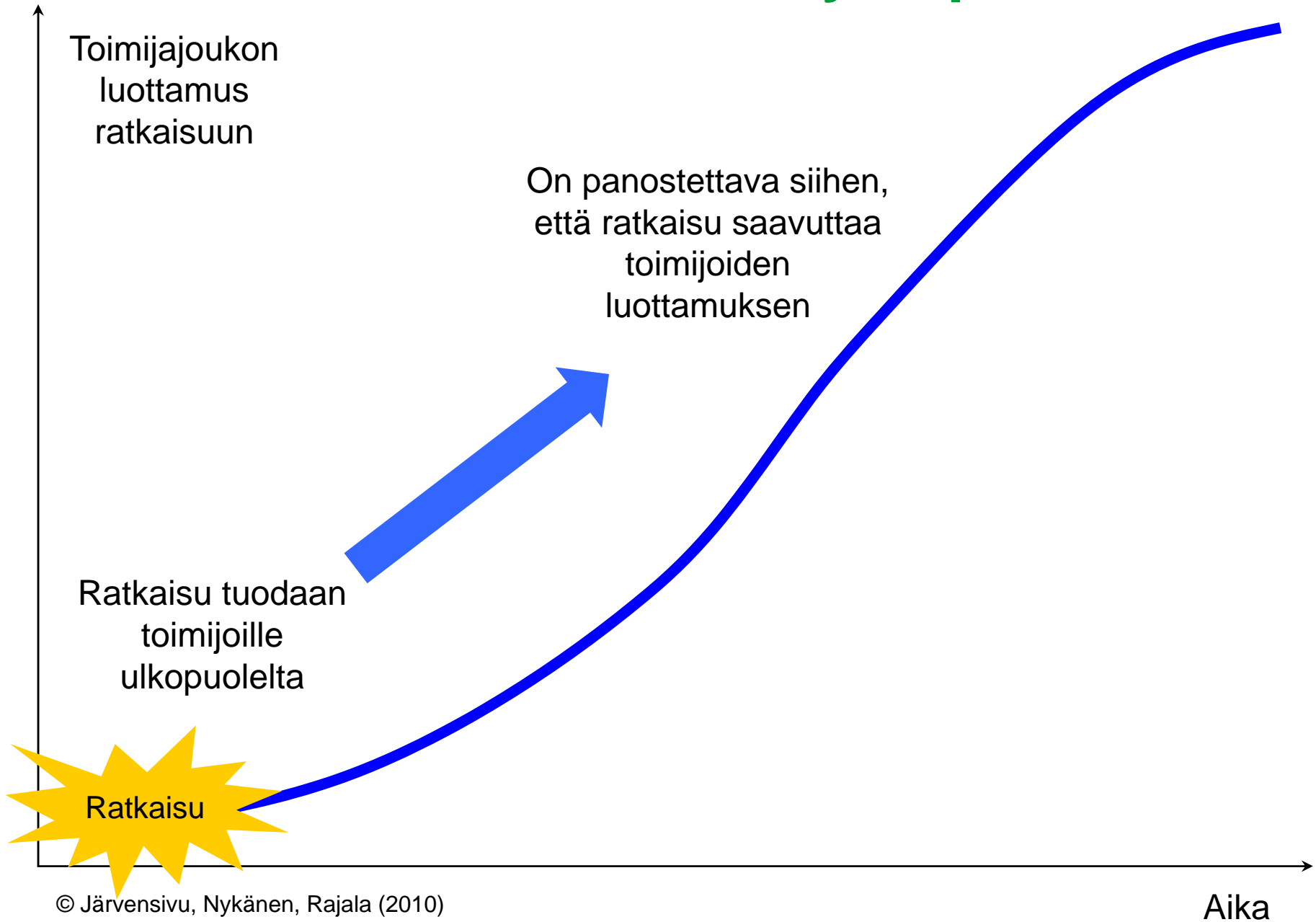
Verkoston "johtaja"
tai "koordinaattori"

"Ydinverkostoa"

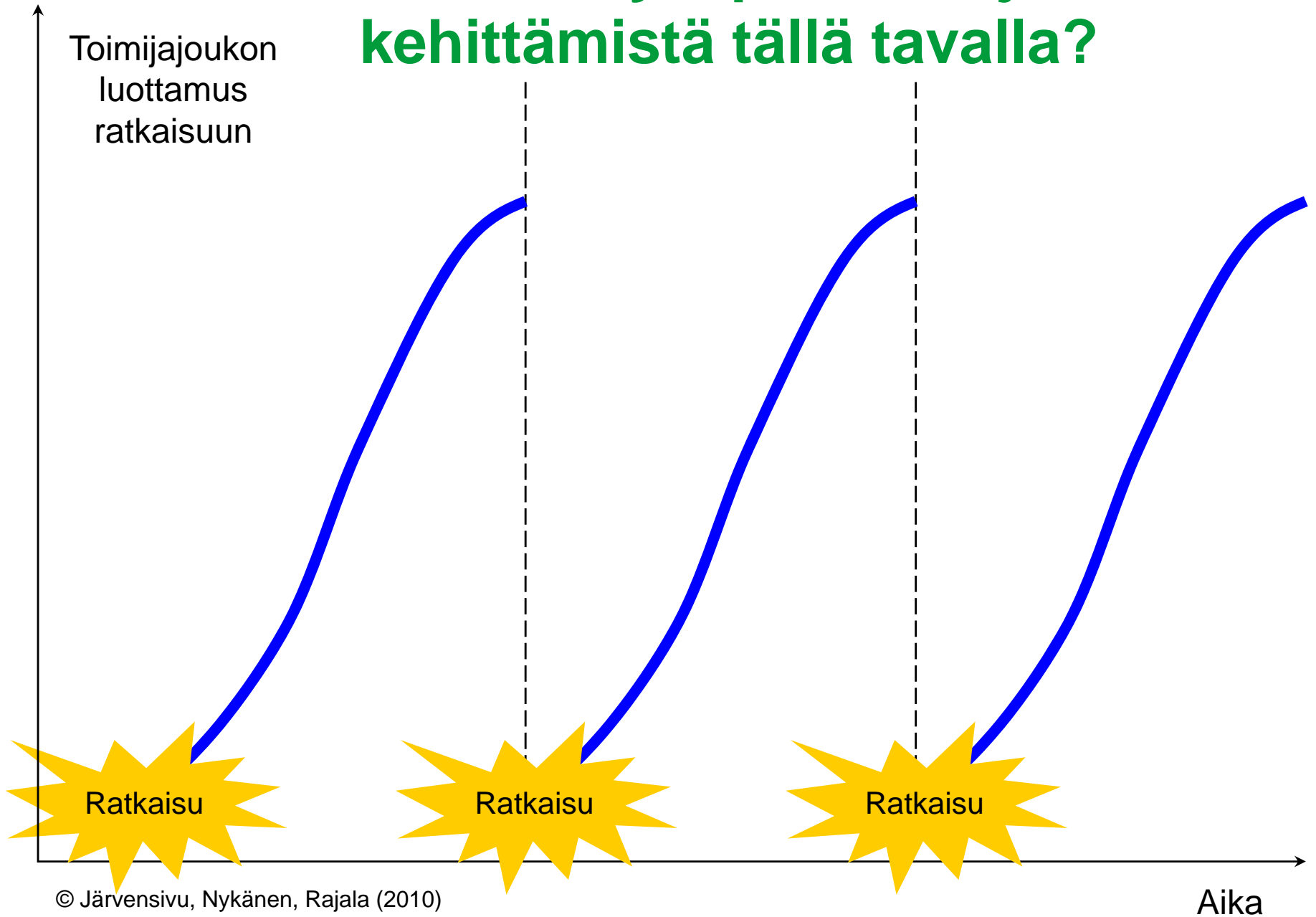


A?

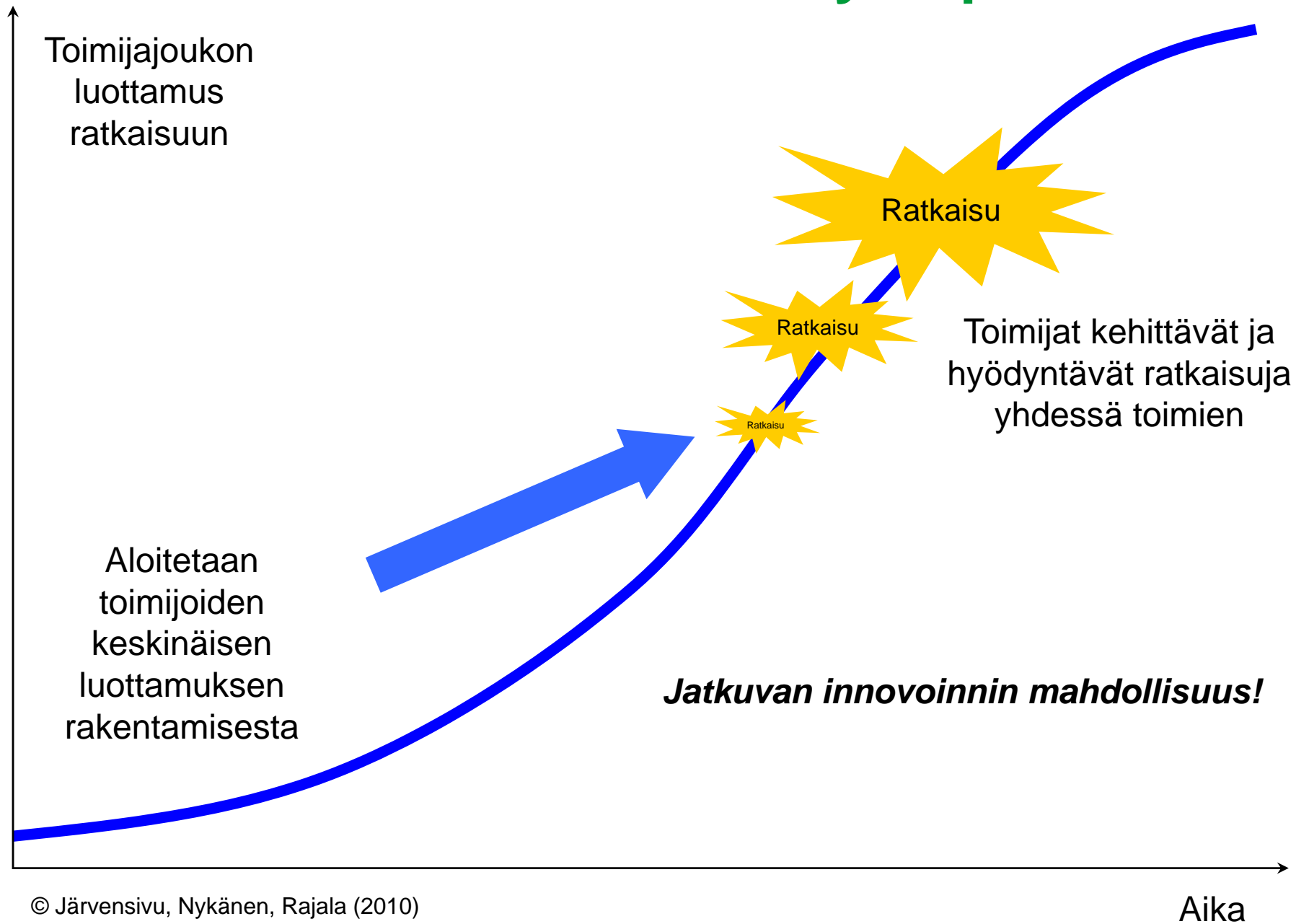
Perinteinen kehittämistyön prosessi



Haaste: Miten ylläpidetään jatkuvaa kehittämistä tällä tavalla?

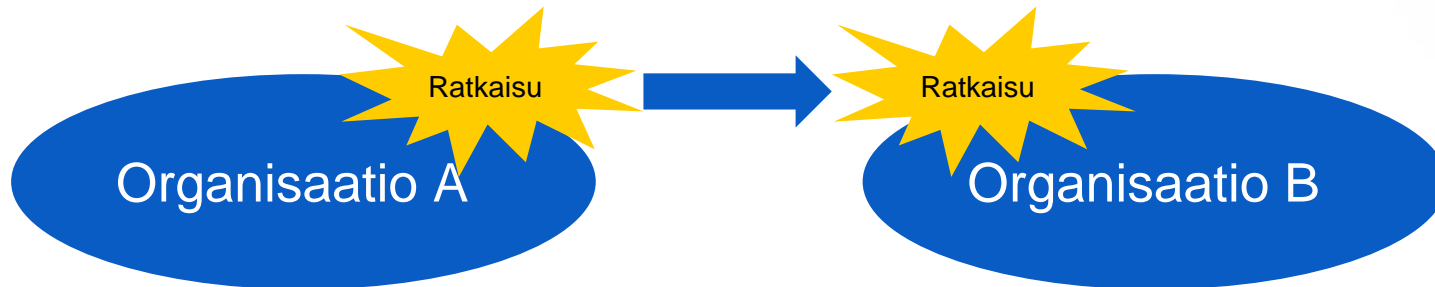


Verkostoituva kehittämistyön prosessi

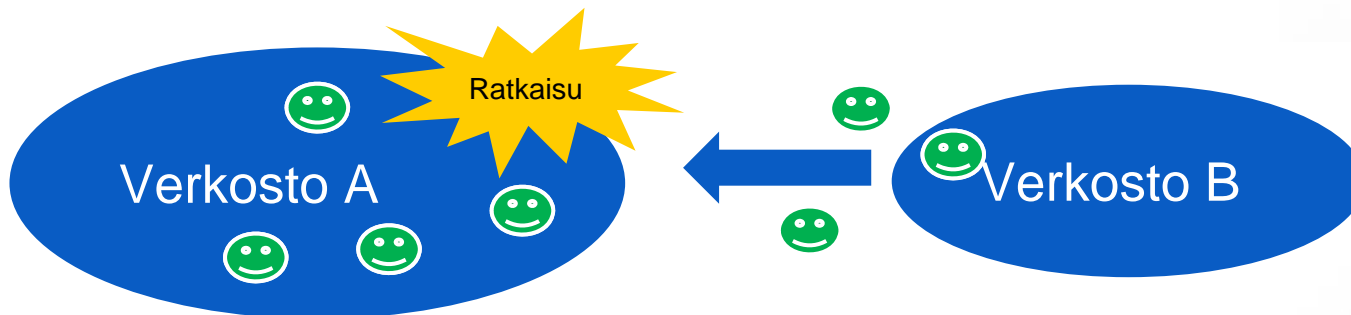


Miten innovaatiot leviävät?

Valtavirran käsitys: ratkaisu kehitetään ensin organisaatiossa A ja sitten se levitetään organisaatioon B



Todellisuus: verkosto A kehittää ratkaisun ensin ja sitten verkoston B toimijat innostuvat verkostosta A ja omaksuvat sen ratkaisumallit



U-teoria: Johtaminen tulevaisuudesta käsin samalla kun tulevaisuus muodostuu (Scharmer 2007)



Ensimmäinen taso: rutiini
"Näinhän on aina tehty"

Haaste



Ratkaisut



U-teoria: Johtaminen tulevaisuudesta käsin samalla kun tulevaisuus muodostuu (Scharmer 2007)



Ensimmäinen taso: rutiini
"Näinhän on aina tehty"

Haaste

Ratkaisu

Toinen taso: avoin mieli
"Toimitaan faktojen pohjalta"



U-teoria: Johtaminen tulevaisuudesta käsin samalla kun tulevaisuus muodostuu (Scharmer 2007)



Ensimmäinen taso: rutiini
"Näinhän on aina tehty"

Haaste

Ratkaisut

Toinen taso: avoin mieli
"Toimitaan faktojen pohjalta"

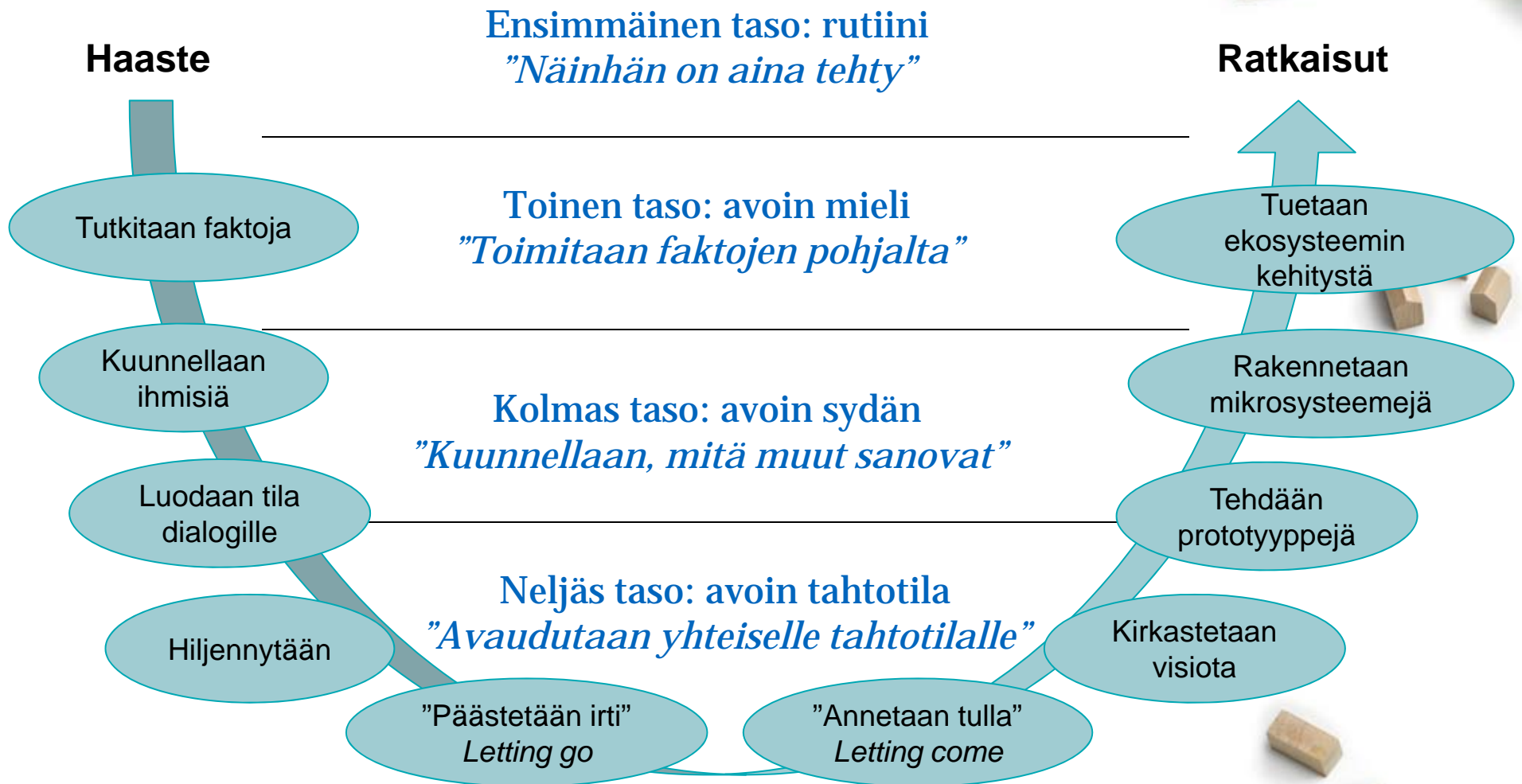
Kolmas taso: avoin sydän
"Kuunnellaan, mitä muut sanovat"



U-teoria: Johtaminen tulevaisuudesta käsin samalla kun tulevaisuus muodostuu (Scharmer 2007)



U-teoria: Johtaminen tulevaisuudesta käsin samalla kun tulevaisuus muodostuu (Scharmer 2007)



Seuraavaksi ohjelmassa verkostomaista työskentelyä

12.30

Kahvi

13.00

POSTERINÄYTTELY: Kehittämisen verkoston paikallisten toimintamallien esittely ja arviointi – hyviä käytänteitä lääkehoidon järjeistämistä

14.30

Yhteinen keskustelu ja yhteenveto – miten kehittämistyötä jatketaan ja miten verkostona eteenpäin?

15.30

Tilaisuuden päätös



Olemme täällä:
Seminaarisali 2

Sisäänkäynti

Posterit

Kahvi

13

8

8

6

7

4

5

2

14

C

15

3

9

10

11

1

Työskentelyn eteneminen

12.30 Kahvi ja vapaata tutustumista postereihin

13.00 Ohjattua tutustumista postereihin

- Ensimmäinen kellon kilistys: Siirry posterille, josta haluat aloittaa. Muodostakaa noin 10 henkilön ryhmät kunkin posterin ympärille niin, että kaikilla postereilla on vieraita. Kun ryhmät ovat asettuneet, posterin esittelijä aloittaa esittelyn (noin 5 min) ja sen jälkeen vapaata kommentointia (noin 5 min).
- Seuraavat kellon kilistykset: Siirtykää ryhmänä seuraavalle posterille, missä posterin esittely (noin 5 min) ja kommentoinnit (noin 5 min).
- Kaikki ehtivät vieraila ohjatun työskentelyn myötä (noin) viidellä posterilla.

14.00 Vapaata tutustumista postereihin

14.30 Palaamme takaisin yhteiseen keskusteluun Seminaarisali 2:een